

**20**  
ГОДИНИ



**АССОЦИАЦИЯ  
НА ИНДУСТРИАЛНИЯ КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ**

*ОТГОВОРНИЯТ БИЗНЕС - ЗА БИЗНЕС ПО ПРАВИЛАТА*

**20 ЛЕТ**

**АССОЦИАЦИИ ПРОМЫШЛЕННОГО  
КАПИТАЛ В БОЛГАРИИ –  
ДОСТИЖЕНИЯ И ВЫЗОВЫ,  
СОЦИАЛЬНЫЙ ДИАЛОГ В БОЛГАРИИ И  
ЕС**

20  
ГОДИНИ



АССОЦИАЦИЯ  
НА ИНДУСТРИАЛНИЯ КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ

ОТГОВОРНИЯТ БИЗНЕС - ЗА БИЗНЕС ПО ПРАВИЛАТА

## АССОЦИАЦИЯ ПРОМЫШЛЕННОГО КАПИТАЛА В БОЛГАРИИ:

- ❖ Основана в 1996 году;
- ❖ Признана представительной организацией работодателей на национальном уровне – решением Совета Министров от: октября 2004 г., декабря 2007 г. и июля 2012 г.;
- ❖ Утверждена в качестве представителя реального производственного сектора;
- ❖ Единственный представитель интересов зарегистрированных на бирже компаний и утилити бизнеса в Болгарии;
- ❖ Объединитель и выразитель интересов малых и средних предприятий в стране.

20  
ГОДИНИ



АСОЦИАЦИЯ  
НА ИНДУСТРИАЛНИЯ КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ

ОТГОВОРНИЯТ БИЗНЕС - ЗА БИЗНЕС ПО ПРАВИЛАТА

## АПКБ В МЕЖДУНАРОДНОМ ПЛАНЕ

- ❖ Международная организация работодателей (ILO);
- ❖ Международный координационный совет организаций работодателей (МКСОР) – ротационный председатель в 2016 г. – г-н Велев;
- ❖ Европейский центр работодателей и предприятий с публичным участием и предприятий, предоставляющих услуги из общего интереса (СЕЕР) – партнер Европейской комиссии (один из трех социальных партнеров европейского уровня);
- ❖ Европейский экономический и социальный комитет (EESC).

20  
ГОДИНИ



АССОЦИАЦИЯ  
НА ИНДУСТРИАЛНИЯ КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ

ОТГОВОРНИЯТ БИЗНЕС - ЗА БИЗНЕС ПО ПРАВИЛАТА

## АПКБ В НАЦИОНАЛНОМ ПЛАНЕ

Ассоциация промышленного капитала в Болгарии участвует в работе всех органов, созданных на трипартитном принципе, среди них:

- ❖ Национальный совет трехстороннего сотрудничества;
- ❖ Экономический и социальный совет Республики Болгария;
- ❖ Комитеты по наблюдению Национального партнерского соглашения и программ к нему;
- ❖ Совет по вопросам экономического развития – Министерство экономики;
- ❖ Национальный совет по вопросам поощрения занятости при Министерстве труда и социальной политики;
- ❖ Совет при исполнительном директоре Агентства занятости;
- ❖ Региональные комиссии по занятости и советы при директоре Трудовых бирж и т.д.

20  
ГОДИНИ



АССОЦИАЦИЯ  
НА ИНДУСТРИАЛНИЯ КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ

ОТГОВОРНИЯТ БИЗНЕС - ЗА БИЗНЕС ПО ПРАВИЛАТА

## АПКБ В НАЦИОНАЛНОМ ПЛАНЕ

Представители АПКБ включены в надзорные органы и правления:

- ❖ Национального института социального обеспечения;
- ❖ Национального фонда медицинского страхования;
- ❖ Фонда „Условия труда“;
- ❖ Фонда „Гарантированные взимания работников и сотрудников“;
- ❖ Национального института примирения и арбитража;
- ❖ Национального агентства профессионального образования и обучения и т.д.

20  
ГОДИНИ



АСОЦИАЦИЯ  
НА ИНДУСТРИАЛНИЯ КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ

ОТГОВОРНИЯТ БИЗНЕС - ЗА БИЗНЕС ПО ПРАВИЛАТА

## АПКБ - ДОСТИЖЕНИЯ

- ❖ Активное участие в создании и развитии рынка капитала и усовершенствование корпоративного управления в Болгарии – с 1996 г. по настоящее время АПКБ участвует во всех консультациях по законодательству в этой области. Учредитель сети по инициативе “Глобальный договор” в Болгарии (2003 г.);
- ❖ АПКБ является членом Ассоциации организаций Болгарских работодателей, соответственно – МОТ (2005 г.). Лансирует идею ротационного принципа участия представителей национально признанных организаций работодателей в различных органах и мероприятиях;
- ❖ Учредитель Болгарского клуба (позже – Ассоциации) Директоров по связи с инвесторами (2003 г.);
- ❖ Инициатор и активный участник в составлении и принятии Национального кодекса корпоративного управления;
- ❖ Инициатор кампании “Национальное согласие по приоритетам в болгарской экономике” (2003 г.);
- ❖ Вменение обществам, регулируемым ГКЭВР, обязательств по раскрытию информации, аналогичным таким к листинговым компаниям – успешно завершена в этом году принятыми изменениями в ЗППЦБ;

20  
ГОДИНИ



АСОЦИАЦИЯ  
НА ИНДУСТРИАЛНИЯ КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ

ОТГОВОРНИЯТ БИЗНЕС - ЗА БИЗНЕС ПО ПРАВИЛАТА

## АПКБ - ДОСТИЖЕНИЯ

- ❖ В результате активной позиции АПКБ и АОБР в 2007 г. был введен 10 % налог на прибыль, а с 2008 г. – и 10 подоходный налог. Было снижено социально-страховое отягощение, при этом бюджет в первые принял участие в качестве страховщика;
- ❖ Программа по ограничению серого сектора в продолжение успешного выполнения национальной кампании “Светлая экономика”:
  - ✓ Достигнуто эффективное ограничение неформального сектора в Болгарии на 10 процентных пунктов;
  - ✓ Ежегодный расчет Композитного индекса «Светлая экономика»;
  - ✓ Принята Единая национальная стратегия увеличения сбора доходов, решение проблем с теневой экономикой и сокращение расходов по соблюдению законодательства;
  - ✓ Создан функционирующий Национальный центр «Светлая экономика»;
  - ✓ Учреждены национальные премии «Светлая экономика»;

20  
ГОДИНИ



АССОЦИАЦИЯ  
НА ИНДУСТРИАЛНИЯ КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ

*ОТГОВОРНИЯТ БИЗНЕС - ЗА БИЗНЕС ПО ПРАВИЛАТА*

## АПКБ - ДОСТИЖЕНИЯ

- ❖ Асоциация зарекомендовала себя в качестве главного модератора переговоров между социальными партнерами, в результате чего в значительной степени ее позиции были включены в подписанный впервые Пакт социального и экономического развития Республики Болгария - 2006 – 2009 г.;
- ❖ АПКБ была активным участником в разработке пенсионной реформы в Болгарии и активно выступила против национализации средств пенсионных фондов;
- ❖ Инициировала широкую общественную дискуссию и меры по обеспечению кадров, имеющих опыт в профессии, важных для достижения конкурентных преимуществ приоритетных отраслях промышленности;



20  
ГОДИНИ



АСОЦИАЦИЯ  
НА ИНДУСТРИАЛНИЯ КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ

ОТГОВОРНИЯТ БИЗНЕС - ЗА БИЗНЕС ПО ПРАВИЛАТА

## АПКБ - ДОСТИЖЕНИЯ

- ❖ Работает активно по уменьшению административных барьеров для бизнеса на национальном и европейском уровне;
- ❖ Имеет активную позицию по реформе здравоохранения в стране;
- ❖ Показала острую позицию против увеличения цен на электроэнергию с 1 августа 2015 г. и заблокировала нотификацию Постановления о поддержке энергоинтенсивных потребителей, из-за текстов, дискриминирующих МСП;
- ❖ Работает активно по прекращению административного определения МРЗ и удалению МСД – необходимость, признанная ЕК в рекомендациях к Болгарии с мая 2016 г.;
- ❖ Инициировала введение «однодневных трудовых договоров»;
- ❖ Достигла изменений в Законе о бухгалтерском учете, направленных на облегчение бухгалтерской работы в малых и микро- предприятиях и соответственно – на уменьшение административного отягощения в них;
- ❖ Работает по изменению европейского определения МСП.



# АПКБ НА ПРОТЯЖЕНИИ МНОГИХ ЛЕТ:





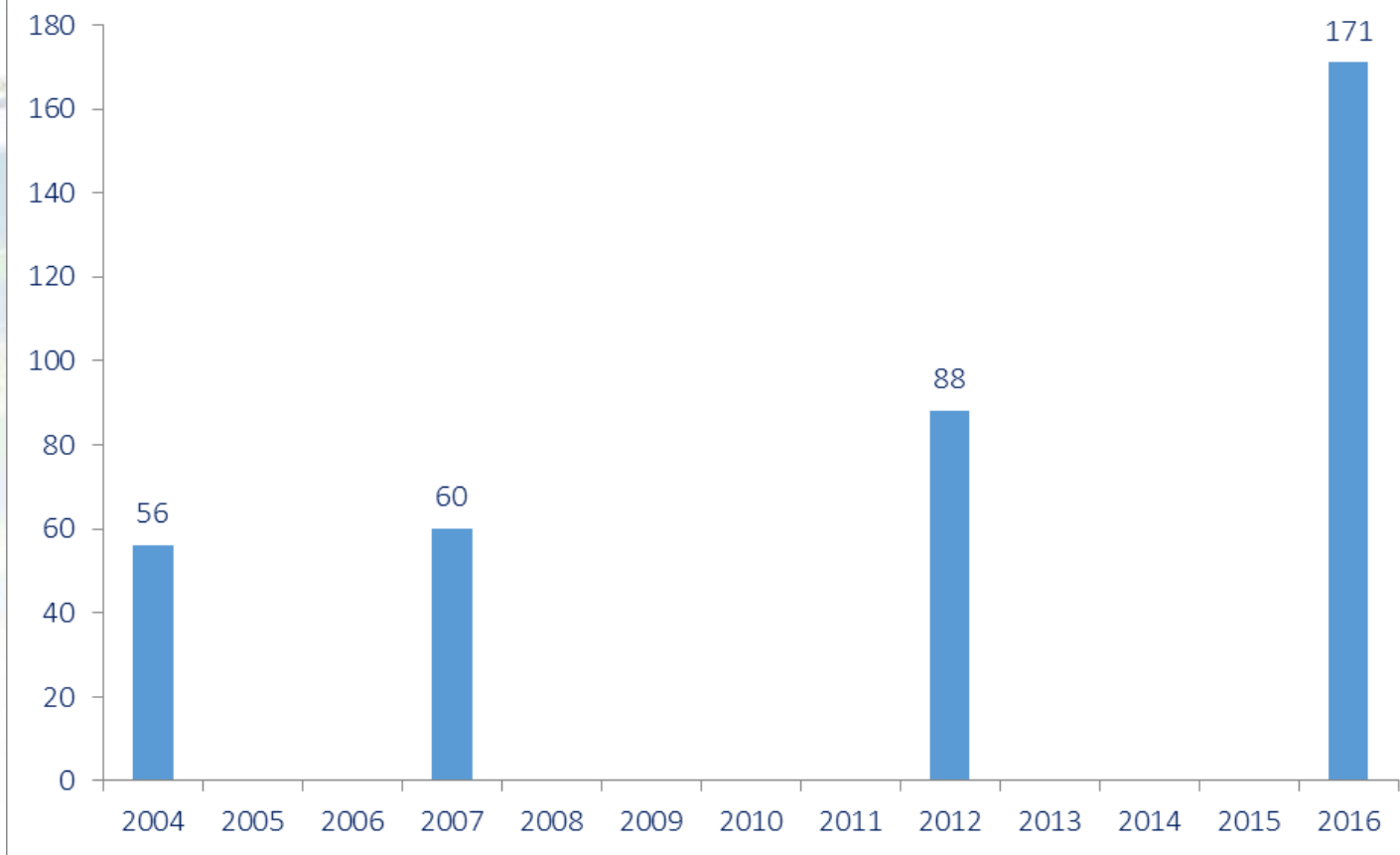
# АПКБ НА ПРОТЯЖЕНИИ МНОГИХ ЛЕТ:





# АПКБ НА ПРОТЯЖЕНИИ МНОГИХ ЛЕТ:

Динамика членского состава АПКБ по  
Муниципальным структурам за 2004 - 2016 г.



20  
ГОДИНИ



АСОЦИАЦИЯ  
НА ИНДУСТРИАЛНИЯ КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ

ОТГОВОРНИЯТ БИЗНЕС - ЗА БИЗНЕС ПО ПРАВИЛАТА

## СОЦИАЛЬНЫЙ ДИАЛОГ В ЕВРОПЕ

- ❖ Социальные партнеры на Европейском уровне – имеют квазизаконодательную инициативу – при достижении соглашения между ними, оно может быть трансформировано в европейское законодательство – 3 организации;
  - ✓ Организации работодателей:
    - BusinessEurope – и посредством его - UEAPME;
    - Европейский центр работодателей с государственным участием и оказывающие услуги общего интереса - CEER;
  - ✓ Синдикаты – Европейская конфедерация профсоюзов – ETUC;
- ❖ Основные форматы партнерства в Европейской комиссии и Совете:
  - ✓ Высший форум социального диалога (Social Summit) – 2 раза в год, с участием глав стран – членов и руководств Европейских институций;
  - ✓ Консультации по макроэкономической рамке ЕС (MEDPOL) – 2 раза в год, в присутствии тройки из Совета, председателя и рессорных комиссаров из ЕК, гувернера ЕЦБ;
  - ✓ Участие во всех форматах консультаций по Европейскому семестру.

# СОЦИАЛЬНЫЙ ДИАЛОГ В ЕВРОПЕ

Страна	Структура	К-во. проф-союзов	К-во раб. орг.	Страна	Структура	К-во. проф-союзов	К-во раб. орг.
 Бельгия	Бипартитный	4	4	 Мальта	Трипартитный	3	4
 Болгария	Трипартитный	2	4	 Польша	Трипартитный	3	4
 Великобрит.	Трипартитный	1	1	 Португалия	Трипартитный	2	4
 Греция	Трипартитный	1	4	 Румыния	Трипартитный	5	14
 Дания	Трипартитный	3	3	 Словакия	Трипартитный	1	2
 Эстония	Трипартитный	2	1	 Словения	Трипартитный	7	5
 Ирландия	Трипартитный	1	1	 Венгрия	Трипартитный	3	3
 Испания	Трипартитный	4	2	 Финляндия	Трипартитный	3	4
 Италия	Трипартитный	9	8	 Франция	Трипартитный	5	5
 Кипр	Трипартитный	3	2	 Хорватия	Трипартитный	5	1
 Латвия	Трипартитный	1	1	 Нидерланды	Трипартитный	4	4
 Литва	Трипартитный	3	4	 Чехия	Трипартитный	2	2
 Люксембург	Трипартитный	4	6	 Швеция	Бипартитный	3	3

**Примечание:** В таблицу не включены Австрия и Германия по причине их национальной специфики. В Австрии имеется полное обязательство членства в организациях работодателей, а выборы профсоюзного руководства проводятся партийными (!) листами. В Германии, на практике нет институционализованного социального диалога на национальном уровне – основные переговоры (тарифные переговоры) проводятся на отраслевом уровне.



# СОЦИАЛЬНЫЙ ДИАЛОГ В ЕВРОПЕ

## Социальный диалог на национальном уровне в ЕС:

- ❖ В странах ЕС нет установленной единой практики относительно структуры социального диалога на национальном уровне (трипартитный или бипартитный), а также о виде критериев представительности организаций работодателей и синдикатов. Нет и общего правила, требующего наличия критериев представительности;
- ❖ Есть страны с четко определенными критериями репрезентативности (Бельгия, Хорватия, Франция, Нидерланды). Есть страны, в которых применение критериев оставлено на усмотрение органа государственной власти, как в случае с Нидерландами, где критерии применяются Социальным и экономическим советом (Sociaal Economische Raad - SER);

20  
ГОДИНИ



АССОЦИАЦИЯ  
НА ИНДУСТРИАЛНИЯ КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ

*ОТГОВОРНИЯТ БИЗНЕС - ЗА БИЗНЕС ПО ПРАВИЛАТА*

## СОЦИАЛЬНЫЙ ДИАЛОГ В ЕВРОПЕ

- ❖ Есть страны, не имеющие каких-либо критериев репрезентативности (представительности). Среди этих стран есть случаи, когда вообще отсутствует орган типа НСТС (Германия, Великобритания) или аналогичный орган, но в целом система управления рынка труда основывается исключительно на добровольных соглашениях (Дания) и репрезентативность проистекает из самого факта участия в коллективном трудовом договоре;
- ❖ Есть страны, где критерии репрезентативности синдикатов были определены в прошлом исчерпывающе и где в настоящее время интенсивно работают над комплексной разработкой критериев представительности работодателей (Франция);
- ❖ Есть страны, где разрешено достижение репрезентативности путем национального коллективного соглашения (Италия);