

Общее собрание МКСОР
(София ОТЕЛЬ Балкан, зал „Рила“)
1 апреля 2019
София, Болгария

Уважаемые Дамы и Господа!

Уважаемые Коллеги!

1. В 2010 году по инициативе РСПП был основан Международный Координационный Совет Объединений Работодателей (МКСОР).

Основной целью Совета является содействие установлению устойчивых связей между национальными организациями работодателей (предпринимателей), обмену опытом их деятельности в сфере регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, а также по иным вопросам, представляющим совместный интерес.

В настоящее время Международный Координационный Совет Объединений Работодателей (МКСОР) объединяет 16 национальных объединений работодателей и бизнеса из 14 стран Европы и Азии.

Россия и страны Совета являются друг для друга партнерами не только в области торговли, объем которой ежегодно растет, но и в сфере инвестиций и реализации совместных проектов. Сегодня экономическое сотрудничество выступает как важнейший стимул развития наших дву - и многосторонних отношений.

Обмен опытом, дискуссии, которые проходят в рамках МКСОР, очень важны для такой сферы, как регулирование рынка труда, его гармонизации, в том числе и через совершенствование взаимодействия между бизнесом и системой образования.

2. Спрос и предложение на рынке труда являются результатом влияния экономических, демографических и иных факторов. Бизнес заинтересован в функционировании гибкого рынка труда,

способствующего росту производительности труда и обеспечивающего эффективную занятость.

Повышение производительности труда и поддержка занятости предполагают не только сохранение существующих производств, но и стимулирование проектов, создающих новые рабочие места соответствующей структуры. Ее характеристики должны быть обусловлены необходимостью прорывного научно-технологического и социально-экономического развития России. В ближайшие годы Россия должна стабилизировать целевой показатель инфляции на уровне 4%; обеспечить опережающий темп роста производительности труда на основе новых технологий и цифровизации, формировать конкурентоспособные отрасли, увеличить несырьевой экспорт более чем в полтора раза за 6 лет (начиная с 2019г); снять инфраструктурные ограничения для раскрытия потенциала регионов; улучшить деловой климат и качество национальной юрисдикции для расширения инвестирования и подготовить современные кадры.

Для работодателей важным является создание прозрачной и предсказуемой налоговой системы, предполагающей сокращение (или как минимум сохранение) уровня фискальной, а также снижение административной нагрузки на бизнес, включая прекращение необоснованных уголовных преследований.

3. Масштабные инвестиционные планы требуют высококвалифицированных кадров, что предполагает внедрение новой системы квалификаций в компаниях и в сфере подготовки кадров.

По данным экспертов, человеческий капитал составляет порядка **65%** богатства в странах с **высоким уровнем дохода**, и только **40%** в странах с **низким доходом** (Global Human Capital Report 2017). **Мы понимаем, что инвестиции в человеческий капитал лежат в основе конкурентоспособности и роста любой экономики.**

За последние **четыре года исследований**, проводимых РСПП, **кадровый дефицит находится в первой тройке** наиболее острых проблем для бизнеса.

Потребности экономики, сопряжение рынка труда и рынка образовательных услуг одновременно требуют ускорения модернизации системы профессионального обучения, которая не всегда успевает за быстро изменяющимися кадровыми потребностями экономики.

По данным доклада Global Human Capital 2017, изданного Всемирным экономическим форумом в сентябре 2017 года, **Россия** занимает очень высокое **4-е место в мире** с точки зрения объема человеческого капитала (измеряется в основном через показатели охвата населения разными уровнями формального образования), но лишь **42-е место по** параметрам реального использования навыков в трудовой деятельности и включенности в непрерывное образование. При этом по такому важнейшему для роста экономики индикатору, как **«доступность квалифицированных работников»**, **Россия занимает 89-е место в мире** (по данным Доклада «Двенадцать решений для нового образования», выпущенного в 2018 НИУ «Высшая школа экономики» (ВШЭ) и Центром стратегических разработок (ЦСР) для обсуждения стратегии социально-экономического развития России до 2024 года и с перспективой до 2035 года).

В связи с этим актуальной для российского бизнеса является задача по развитию национальной системы квалификаций.

К настоящему времени проделана большая работа по формированию такой системы. Указом Президента Российской Федерации от **16 апреля 2014 года** № 249 был создан Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (НСПК) (возглавляет Александр Николаевич Шохин). Создана и развивается система независимой оценки квалификаций, позволяющая оценивать реальные знания и умения работников, в том числе и опыт, приобретенный в течение профессиональной жизни.

Сформированы **34 «отраслевых» Совета по профессиональным** квалификациям (СПК), являющихся платформой по разработке и обсуждению профессиональных стандартов, которые должны лечь в основу образовательных стандартов. Разработано **более 1,5 тыс. профессиональных стандартов**, а **более 1666 квалификаций утверждены** Национальным Агентством Развития Квалификаций (НАРК – базовая организация НСПК, учредителями которого в соответствии с законом «О независимой оценке квалификации» (238-ФЗ) являются Правительство Российской Федерации, работодатели и профсоюзы, и которое сейчас прорабатывает пилотные проекты по заданной тематике). *(Справочно: наибольшее количество наименований квалификаций разработано СПК в строительстве (179 квалификаций по 74 ПС), СПК в машиностроении (153 квалификации по 54 ПС), СПК в наноиндустрии (178 квалификаций по 44 ПС), СПК в нефтегазовом комплексе (140 квалификаций по 41 ПС), СПК в жилищно-коммунальном хозяйстве (112 квалификаций по 44 ПС),* причем государство выделяет все меньше средств на реализацию этих задач.

Растёт доля средств, выделяемых непосредственно работодателями. Так, в 2018 году при финансовой поддержке государства созданы **44 профессиональных стандарта**, прежде всего для бюджетной сферы, а разработка **91 профессионального стандарта инициирована** и самостоятельно осуществлена **бизнесом**. За два года после вступления в силу с 1 января 2017 г федерального закона «О независимой оценке квалификации» (238-ФЗ) независимую оценку квалификации прошли порядка **22 тыс. человек**, **95%** которых подтвердили свою квалификацию. Сегодня в **65 субъектах Федерации действуют уже 314** центров оценки квалификаций *(Справочно: наибольшее количество ЦОК создано СПК в строительстве (51 ЦОК), СПК в жилищно-коммунальном хозяйстве (48 ЦОК), СПК в лифтовой отрасли, сфере подъемных сооружений и вертикального транспорта (48 ЦОК), СПК в области сварки (42 ЦОК) и т.д.)* и порядка **581 экзаменационной площадки в 68 субъектах Российской Федерации** во всех

8 Федеральных округа (*Справочно: Москва (77 от 18 СПК), Санкт-Петербург (37 от 12 СПК), Московская область (24 от 7 СПК) и т.д.*)

Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (НСПК) разработана и одобрена дорожная карта по развитию Национальной системы квалификаций в Российской Федерации на период до 2024 года. Дорожная карта подготовлена в развитие Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», она нацелена на создание современного высококомобильного рынка труда, обеспеченного квалифицированными кадрами, является базовой предпосылкой успешной реализации большинства отраслевых проектов и программ.

Предусмотренные в карте меры позволят получать достоверную обратную связь от рынка труда, включать в систему квалификаций компетенции цифровой экономики, эффективнее решать задачи повышения производительности труда.

Одна из задач документа - это разработка международных процедур взаимного признания квалификаций в целях обеспечения гибкости рынка труда за счёт повышения эффективности миграции рабочей силы. Считаем, что налаживание сотрудничества отраслевых СПК с профильными отраслевыми ассоциациями бизнеса в странах–членах МКСОР может стать первым шагом на пути к формированию перечня обоюдно значимых для стран направлений сотрудничества по развитию систем квалификаций и определения взаимоприемлемых форматов совместной работы.

В социально-трудовой того, считаем полезным продолжать, в целом, работу по обмену опытом между странами по вопросам классификаций и структуры занятий, рамкам квалификаций, системам профессиональных стандартов и системам профессионального обучения, включая дуальное.

4. Внедрение цифровых технологий оказывает серьёзное влияние на всю систему трудовых и связанных с ними социально-экономических

отношений. Для России перевод экономики в «цифру» – вопрос конкурентоспособности и национальной безопасности страны.

Стране и бизнесу предстоит организовать системное развитие и внедрение цифровых технологий во все области жизни. В ближайшие годы использование информационных технологий предусматривается в социальной и экономической сферах, государственном управлении, городском хозяйстве и бизнесе.

Бизнес России принимает активное участие в реализации национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации».

В социально-трудовой сфере одним из шагов к переходу на «цифру» стала работа по подготовке нормативных актов, направленных на переход с бумажного на электронный документооборот в кадровом делопроизводстве. Это касается и замены так называемой «трудовой книжки» на ведение сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде.

Вопросы хранения информации и обмен ею, внедрение электронной подписи, блок-чейна, искусственного интеллекта, обмен опытом работы в цифровой реальности в целом может представлять серьезный практический интерес.

Дамы и господа!

У рынков труда наших стран есть много общих черт. Мы делим общие вызовы, и надеюсь, в дальнейшем сможем еще больше укрепить наше сотрудничество по обмену опытом и наилучшими практиками по поиску решений, взаимовыгодных для наших стран и бизнес - сообществ.

Обсуждение актуальных вопросов, позволяет наладить конструктивный диалог между представителями всех сфер общественной жизни наших стран.